

## Demande d'offre

Nom de l'Employeur/ \_\_\_\_\_  
 Nom de l'Indépendant \_\_\_\_\_  
 Forme juridique \_\_\_\_\_  
 Adresse \_\_\_\_\_  
 Contact: Personne et no de tél. \_\_\_\_\_  
 Membre FSA: oui / non \_\_\_\_\_

Offre valable dès le \_\_\_\_\_  
 Groupe de personnes \_\_\_\_\_  
 (un formulaire séparé est à remplir pour chaque groupe de personnes)

|                                   |   |   |              |              |              |  | Variante 1   | Variante 2  |
|-----------------------------------|---|---|--------------|--------------|--------------|--|--|---|
| <b>Assuré en tant que</b>         | <b>AN</b>   | Employé(e)  |              |              |              |  | <input type="checkbox"/> AN  | <input type="checkbox"/> AN                             |
|                                   | <b>SE</b>   | Indépendant(e)  |              |              |              |  | <input type="checkbox"/> SE  | <input type="checkbox"/> SE                             |
| <b>1. Salaire assuré</b>          | <b>L1</b>   | <b>Salaire de risque</b><br>Montant maximal: non défini   |              |              |              |  | <input type="checkbox"/> L1  | <input type="checkbox"/> L1                             |
|                                   | <b>L2</b>   | Montant maximal défini entre CHF 86'041 et 860'400      Montant CHF →                               |              |              |              |  |  |   |
|                                   | <b>K0</b>   | Aucune déduction du montant de coordination   |              |              |              |  | <input type="checkbox"/> K0  | <input type="checkbox"/> K0                             |
|                                   | <b>KBG</b>  | Déduction en % du taux d'occupation, min. 40%   |              |              |              |  | <input type="checkbox"/> KBG   | <input type="checkbox"/> KBG                            |
|                                   | <b>K100</b>   | Déduction selon LPP (CHF 25'095)  |              |              |              |  | <input type="checkbox"/> K100  | <input type="checkbox"/> K100                           |
|                                   | <b>L3</b>   | <b>Salaire d'épargne</b> (ne peut pas dépasser le salaire de risque)<br>Montant maximal: non défini |              |              |              |  | <input type="checkbox"/> L3  | <input type="checkbox"/> L3                             |
| <b>2. Risque</b>                  | <b>L4</b>   | Montant maximal défini entre CHF 86'041 et 860'400      Montant CHF →                               |              |              |              |  |  |   |
|                                   | <b>K0</b>   | Aucune déduction de montant de coordination   |              |              |              |  | <input type="checkbox"/> K0  | <input type="checkbox"/> K0                             |
|                                   | <b>KBG</b>  | Déduction en % du taux d'occupation, min. 40%   |              |              |              |  | <input type="checkbox"/> KBG   | <input type="checkbox"/> KBG                            |
|                                   | <b>K100</b>   | Déduction selon LPP (CHF 25'095)  |              |              |              |  | <input type="checkbox"/> K100  | <input type="checkbox"/> K100                           |
| <b>3. Épargne</b>                 | <b>R30</b>  | Rente AI 30%, Rente conjoint 18%, Rente d'enfant/d'orphelin 6%                                      |              |              |              |  | <input type="checkbox"/> R30   | <input type="checkbox"/> R30                            |
|                                   | <b>R40</b>  | Rente AI 40%, Rente conjoint 24%, Rente d'enfant/d'orphelin 8%                                      |              |              |              |  | <input type="checkbox"/> R40   | <input type="checkbox"/> R40                            |
|                                   | <b>R50</b>  | Rente AI 50%, Rente conjoint 30%, Rente d'enfant/d'orphelin 10%                                     |              |              |              |  | <input type="checkbox"/> R50   | <input type="checkbox"/> R50                            |
|                                   | <b>R60</b>  | Rente AI 60%, Rente conjoint 36%, Rente d'enfant/d'orphelin 12%                                     |              |              |              |  | <input type="checkbox"/> R60   | <input type="checkbox"/> R60                            |
|                                   |   | Délai d'attente pour la rente d'invalidité (éligible 12 ou 24 mois)                                 |              |              |              |  | <input type="checkbox"/> 12 <input type="checkbox"/> 24  | <input type="checkbox"/> 12 <input type="checkbox"/> 24 |
| <b>4. Complément</b>              | <b>Âge</b>  | <b>18-24</b>  | <b>25-34</b> | <b>35-44</b> | <b>45-54</b> | <b>dès 55</b>  |  |   |
|                                   | <b>SP1</b>  | 0%  | 8%           | 11%          | 16%          | 19%  | <input type="checkbox"/> SP1   | <input type="checkbox"/> SP1                            |
|                                   | <b>SP2</b>  | 0%  | 9%           | 13%          | 18%          | 21%  | <input type="checkbox"/> SP2   | <input type="checkbox"/> SP2                            |
|                                   | <b>SP3</b>  | 0%  | 10%          | 15%          | 20%          | 25%  | <input type="checkbox"/> SP3   | <input type="checkbox"/> SP3                            |
|                                   | <b>SP4</b>  | 0%  | 25%          | 25%          | 25%          | 25%  | <input type="checkbox"/> SP4   | <input type="checkbox"/> SP4                            |
| <b>TK0, TK1, TK3, TK5</b>         | Capital-décès complémentaire: multiple du salaire de risque (éligible 0, 1, 3 ou 5) |   |              |              |              | <input type="checkbox"/> TK0 <input type="checkbox"/> TK1<br><input type="checkbox"/> TK3 <input type="checkbox"/> TK5 | <input type="checkbox"/> TK0 <input type="checkbox"/> TK1<br><input type="checkbox"/> TK3 <input type="checkbox"/> TK5 |   |
| <b>Répartition du financement</b> |   | Part employeur _____ % (au minimum 50%)<br>Part employé(e) _____ %                                  |              |              |              |  |  |   |

**Il faut faire une indication par cartouche**

Existe-il déjà une affiliation auprès d'une institution de prévoyance?  Non    Oui, auprès de \_\_\_\_\_

Si oui, est-ce qu'il y a des cas de prestations?  Non    Oui (prière de joindre des décomptes de prestations)

Est-ce que vous avez une assurance perte de gain pour tous vos collaborateurs avec pleine couverture pour au moins 80% pendant 720 jours?  Non    Oui, auprès de \_\_\_\_\_

**A remplir pour une seule personne : (pour plusieurs personnes veuillez remplir la page 3 !)**

Date de naissance \_\_\_\_\_      État civil: \_\_\_\_\_  
 Salaire AVS brut: \_\_\_\_\_      Taux d'occupation: \_\_\_\_\_      PLP existante: \_\_\_\_\_

**Explications** (détails : voir le règlement de prévoyance et annexe, valable à partir du 01.01.2017, sur notre site internet)

**1. Valable dès le :** Un changement de plan ne peut intervenir qu'au 1er janvier.

## 2. Groupe de personnes

L'employeur/l'indépendant choisit, en accord avec ses employés, les plans de prévoyance professionnelle de tous les assurés. Conformément à l'art. 1c al. 1<sup>er</sup> OPP 2, le « *principe de la collectivité est respecté lorsque l'institution de prévoyance affiliée institue une ou plusieurs collectivités d'assurés dans son règlement* ». L'**appartenance à un groupe de personnes** doit être déterminée sur la base de critères objectifs. Voici les éléments admissibles :

- Hiérarchie (ex. secrétariat, autre personnel, avocats-stagiaires, avocats-collaborateurs, titulaires/associés, etc.) ;
- La fonction exercée (ex. employés et indépendants) ;
- Le nombre d'années de service (ex. < 5 ans et > de 5 ans) ;
- Le niveau de salaire (ex. < CHF 148'200 et > CHF 148'200).

Chaque contrat d'affiliation peut inclure plusieurs groupes de personnes selon l'art. 1c OPP 2. Pour chaque groupe, trois plans de prévoyance sont admissibles (art. 1d al. 1<sup>er</sup> OPP 2).

**Nos recommandations sont les suivantes :** secrétariat / avocats-collaborateurs / associés (propriétaires)

Il faut remplir un formulaire séparé pour chaque groupe de personne.

## 3. Informations sur le choix de plan de prévoyance par groupe de personnes

|                                 |  |
|---------------------------------|--|
| De principe :                   | tous les modules de risque sont combinables avec chaque module d'épargne, module complémentaire (capital-décès complémentaire) et délai d'attente. Voir les restrictions dans le cartouche en bas !  |
| Salaire de risque / d'épargne : | Si le salaire annuel dépasse un montant de CHF 86'041 (2021) un salaire de risque plus élevé qu'un salaire d'épargne peut être défini.<br>Le montant du salaire de risque et d'épargne s'élève au maximum au revenu AVS des indépendants et au salaire AVS des employés. |
| Limitation du montant maximal : | Les salaires de CHF 21'510 à CHF 86'040 (2021) sont à assurer obligatoirement. Les salaires AVS jusqu'à CHF 860'400 (2021) sont assurables.  |
| Délai d'attente :               | Un délai d'attente de 24 mois est seulement possible, si l'indemnité journalière de l'assurance perte de gain s'élève au minimum à 80% du salaire et l'assurance est financé par l'employeur au minimum par la moitié (pleine couverture).                               |

Pour les indépendants, les prestations de risque réglementaires suite à un accident sont également versées pour la part de salaire en dessous du salaire maximal selon la LPP (actuellement CHF 148'200).

Le tableau suivant présente les **combinaisons possibles**. Celles-ci peuvent à leur tour être associées à l'une des variantes prévues pour la déduction de coordination :

| Module de risque | Module d'épargne | Capital-décès complémentaires | Délai d'attente |
|------------------|------------------|-------------------------------|-----------------|
| R40, R50 ou R60  | SP1              | TK0, TK1, TK3 ou TK5          | 12 ou 24        |
| R40, R50 ou R60  | SP2              | TK0, TK1, TK3 ou TK5          | 12 ou 24        |
| R40, R50 ou R60  | SP3              | TK0, TK1, TK3 oder TK5        | 12 ou 24        |
| R30              | SP4              | TK5                           | 12 ou 24        |
| R40              | SP4              | TK0, TK1, TK3 ou TK5          | 12              |
| R40              | SP4              | TK3 ou TK5                    | 24              |
| R50 ou R60       | SP4              | TK0, TK1, TK3 ou TK5          | 12 ou 24        |

**Restrictions :** SP4 est possible qu'à partir d'une **somme de salaire minimale de CHF 114'720 (2021)**.  
R30 ne peut être combiné qu'avec SP4 et TK5 (restriction de 105%).  
R40 avec SP4 et un délai d'attente de 24 mois doit être combiné avec TK3 ou TK5 (règle de 6% art. 1h RPP2).

## Demande d'offre

### Liste du personnel

| Nom et prénom | Date de naissance | Sexe | État civil | Variante: plan de prévoyance | Taux d'occupation | Salaire brut AVS | Salaire de risque | Salaire d'épargne | PLP existante |
|---------------|-------------------|------|------------|------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|---------------|
|               |                   |      |            |                              |                   |                  |                   |                   |               |
|               |                   |      |            |                              |                   |                  |                   |                   |               |
|               |                   |      |            |                              |                   |                  |                   |                   |               |
|               |                   |      |            |                              |                   |                  |                   |                   |               |
|               |                   |      |            |                              |                   |                  |                   |                   |               |

Au lieu de remplir la liste du personnel, vous pouvez joindre la liste actuelle de votre assureur actuelle. Si sur cette liste les dates de naissance ne figurent pas, il faut les ajouter à la main.